

Motion

Propositor: Acció Jove i Avalot (decidit el: 29/01/2026)

Títol: Per l'aprovació definitiva de l'Estatut de la
Persona en Formació Pràctica no Laboral

Text

1 El Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, com a màxima plataforma
2 d'organitzacions juvenils del país, coneix de primera mà la realitat per la qual
3 passa el jovent del nostre territori en enfrontar-se a períodes de pràctiques,
4 siguin laborals o no laborals: una tutorització inexistent, càrregues de feina
5 estructurals o manca de retribució en el cas dels anomenats becaris i becàries.
6 Tot això, sense un paraigua legal prou sòlid en aquest darrer cas que doni
7 seguretat i condicions dignes a les persones en formació. Per tant, veiem en
8 l'anomenat popularment Estatut del Becari un primer pas per abordar la
9 vulnerabilitat que pateix la gent jove en fer les pràctiques corresponents als
10 seus estudis i ens dirigim a les institucions competents per exigir la seva
11 aprovació urgent i íntegra.

12 Darrerament, la tramitació d'aquesta norma va assolir un punt decisiu, en
13 aprovar el Consell de Ministres l'avantprojecte de llei de l'Estatut. Ara el seu
14 progrés definitiu depèn del Congrés dels Diputats. Aquesta situació atorga a la
15 tramitació un caràcter d'urgència, més encara quan dia rere dia es publiquen a
16 la premsa declaracions que busquen frenar o descafeïnar la norma, els drets del
17 jovent i la fi de l'explotació.

18 L'elaboració d'aquest Estatut no és un caprici del jovent estudiant, sinó el
19 resultat d'un intens i prolongat procés de reivindicació juvenil. Les
20 organitzacions juvenils de Catalunya fa anys que denunciem l'explotació i el
21 frau que les empreses duen a terme a través de les pràctiques no laborals, anys
22 exigint pràctiques dignes com a fonament en la nostra lluita per l'emancipació i
23 la qualitat de l'ocupació juvenil.

La tramitació d'aquesta norma ja va començar fa més de cinc anys i va ser inclosa posteriorment al Pla de Xoc per l'Ocupació Jove (2019-2021) i a la Disposició Addicional 2a de la Reforma Laboral, on ja es va aconseguir incloure una regulació de les pràctiques laborals mitjançant les figures dels contractes de formació en alternança i l'adquisició de la pràctica professional. Aquesta persistència subratlla la necessitat de dignificar un àmbit que ha patit anys i anys de frau. El text ara en debat és fruit del diàleg social intens i prolongat, durant gairebé quinze mesos, entre les organitzacions sindicals majoritàries (CCOO i UGT), el Govern i la patronal. Aquest treball reforça la seva legitimitat com a instrument clau per a la igualtat d'oportunitats i per posar fi a la precarietat en l'accés al mercat laboral. **La precarietat no pot ser un mal tràngol obligatori per la joventut treballadora. Volem garanties des del nostre primer pas en el mercat laboral.**

L'aprovació d'aquesta norma és crucial per al jovent estudiant, ja que aconsegueix finalment eliminar la figura del "fals becari" i donar pas a un model que prioritza la formació real i els drets. Entre els principals avenços que es reconeixen, destaquem:

- **Limitació de les pràctiques extracurriculars:** Les que més frau i precarietat generen, ja que no estan directament vinculades a la formació reglada i solen utilitzar-se per cobrir llocs de feina estructurals de manera gratuïta.
- **Compensació de despeses:** Les empreses hauran d'abonar una quantia mínima suficient per compensar totes les despeses en què incorri la persona en formació (desplaçament, allotjament o manutenció), en cas que la pràctica no sigui remunerada i no hi hagi cap altra beca que els cobreixi. Fer pràctiques no ens pot costar ni un euro.
- **Igualtat de drets amb la plantilla:** Les persones en formació pràctica a l'empresa tindran dret als mateixos serveis i beneficis que la resta de la plantilla, com ara zones de descans, serveis de restauració, i respecte als límits de jornada, inclosos festius i vacances.
- **Reconeixement del dret a absències justificades** per malaltia, cura de familiars o consultes mèdiques, situacions no regulades amb anterioritat.
- **Conversió dels falsos becaris** en personal laboral de manera automàtica en cas de frau o abús en la figura de pràctiques no laborals (becaris).
- **Formació obligatòria en prevenció de riscos**, obligació de lliurar equips

de protecció adients i exempció de tasques que puguin posar en perill la persona en pràctiques no laborals.

Per tot això, el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya acorda:

1. Instar els grups parlamentaris a la **ràpida tramitació i aprovació** de la Llei de l'Estatut de la Persona en Formació Pràctica no Laboral.
2. **Exigir** que el text final mantingui els límits clars i els drets reforçats acordats en el **diàleg social**, prohibint de manera efectiva l'ús de becaris per substituir llocs de treball estructurals.
3. Comprometre's a fer **seguiment de la seva aplicació** per garantir que l'Estatut esdevingui una eina real que posi fi a la precarietat i asseguri pràctiques formatives de qualitat per a tot el jovent.
4. **Informar** el teixit associatiu juvenil de Catalunya **sobre els drets que comporten les diferents modalitats de pràctiques** (laborals i no laborals), així com sensibilitzar envers la lluita per condicions dignes per totes dues.
5. **Continuar en la lluita per unes pràctiques de qualitat**, entenent l'Estatut del Becari i les millores de la Reforma Laboral com una primera passa, però encara lluny de l'horitzó de reconeixement de la retribució obligatòria i la desaparició de les pràctiques no laborals extracurriculars.
6. **La promoció de les pràctiques laborals com a model preferent** en tots aquells espais d'incidència política del CNJC.

Reason

Acció Jove i Avalot