

# INFORME DE GESTIÓ 2024

DISSABTE  
08·02·2025

VILAFRANCA  
DEL PENEDÈS

ASSEMBLEA GENERAL  
ORDINÀRIA



CONSELL NACIONAL DE LA  
JOVENTUT DE CATALUNYA

CONSTRUÏM PAÍS,  
ENFORTIM L'ASSOCIACIONISME

## El 2024 del CNJC

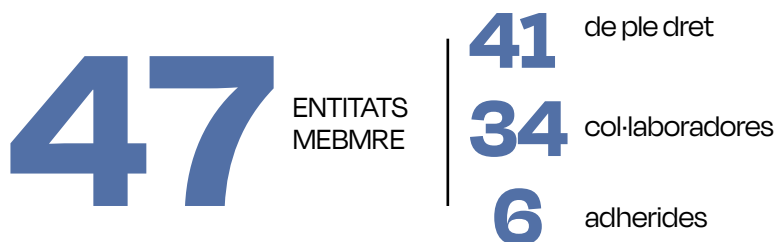
Aquest 2024, hem seguit amb la feina engegada del pla estratègic aprovat el 2022, tancant un cicle que ha permès definir les bases per a una transformació significativa del CNJC. Aquest darrer any de treball dins d'aquest marc ha estat marcat per una planificació acurada, tant a nivell estratègic com temporal, amb un esforç evident per respondre a les necessitats de l'associacionisme i elevar la qualitat dels projectes i accions.

Un dels aspectes més destacats és la consolidació del model de treball iniciat el 2023, basat en la reducció de projectes per tal de focalitzar millor els esforços i aconseguir objectius més clars i assolibles. Aquesta estratègia ha permès dotar les àrees d'una visió estratègica ben definida i concretar objectius prioritaris, alhora que s'ha potenciat una perspectiva interdisciplinària. Aquest enfocament ha millorat la participació de les entitats, tant en els projectes com en l'estructura del CNJC, i ha reforçat els vincles amb col·lectius del moviment popular i entitats d'arreu del territori. Això evidencia un compromís amb territorialitzar l'associacionisme i l'obertura a nous agents del teixit associatiu.

Tot i els avenços assolits, reconeixem que encara queda molta feina per fer i objectius importants per assolir. Malgrat això, destaquem que aquest any ha estat un punt d'inflexió, cosa que permet un canvi en la manera de treballar del CNJC que, a llarg termini, pot transformar-lo en una eina més útil i adaptada a les noves formes de participació juvenil. Mai sense perdre de vista la importància del foment de l'associacionisme i la feina d'incidència política institucional.

### EQUIP I ENTITATS MEBMRE

Aquest any, el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya ha representat a:



A més a més, l'han fet possible en el seu dia



**L'equip de secretariat**, amb l'Ernest Montserrat, Pau Casanovas, Carlos Cañas, Gerard Trias, Carla Andreu, Joan López, Núria Matamoros Ernest Montserrat, Arnau Rusinés i Julia Rossana Sanchez-Valverde.

**L'equip tècnic**, amb la Rozina Bertran, Gemma Julián, Júlia Hernandez, Txema Riba, Núria Roca, Judith Pinyol, Cristina Trullols i Núria Velasco.

**L'equip de formadores**, amb Marcel Birulés, Aliou Diallo, Ria Dueñas, Paula Isern, Iulia-Sidonia Kozel, Duran Matamoros, Teresa Oliveras, Laura Parente, Pau Peralta, Mireia Picas, Atzar Piña, Clara Presas, Anna Sesto i Mar Sullà.

L'any 2024 ha estat un any molt positiu i de molta feina amb una consolidació d'un equip de secretariat que s'ha acabat de conformar amb les noves incorporacions del Pau i la Núria que ha permès dur a terme els projectes proposats per al període entre assemblees.

La participació ha millorat tant quantitativa com qualitativament amb noves incorporacions a l'equip de secretariat i amb una major participació dels membres mateixos, ajudant a poder distribuir les càrregues de feina. És un equip motivat i proactiu, que assumeix les responsabilitats que corresponen al secretariat del CNJC, mostrant així la potencialitat de l'equip.

La principal debilitat que hem destacat és una forta masculinització dels membres de l'equip de secretariat: tanquem l'any 2024 amb dues noies a l'equip i quatre nois. Això afegeix una problemàtica a la tasca de relleu dins del secretariat mateix i als rols de major responsabilitat, com formar part de l'equip de presidència. Les entitats han d'assumir la responsabilitat de presentar candidates per a ser membres de l'equip de secretariat per garantir, com a mínim, la paritat en el nucli del CNJC.

## INCIDÈNCIA I ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

El Consell i les entitats que en formen part, al llarg del 2024, hem definit l'aposta política i hem cercat els espais adients per a l'execució d'aquesta. Mitjançant els projectes, les resolucions i posicionaments i per la via de diferents espais d'incidència, enguany aquesta activitat es recull així:

### Últimes resolucions aprovades

//L'associacionisme juvenil català en defensa d'uns salaris i un treball dignes // L'extrema dreta, ni al CNJC ni a enlloc // Les joves diem NO al Hard Rock // Pels drets de les persones migrades, l'associacionisme juvenil contra el racisme i el feixisme // L'habitatge no és un negoci, la joventut catalana responem // La joventut treballadora catalana en solidaritat amb el poble valencià // Les polítiques de la joventut catalana es decideixen a Catalunya // Defensa de la diversitat lingüística per fer una Europa més forta.



### Espais d'incidència

// 1 Comissió de Polítiques de Joventut // 1 Reunió amb la nova Direcció General de Joventut // 1 Reunió amb la Consellera de Drets Socials // 1 Consell Rector del PNJCat // 7 Reunions amb la Direcció General de Joventut i la Secretaria d'Infància i Adolescència (acord i post acord entitats educatives) // 2 Sessions del Seminari del Lleure Educatiu // 1 Comissió per la simplificació i agilització dels tràmits (acord govern educatives) // 1 Reunió amb la DGJ i l'ACA // 1 Reunió amb la DGJ i Acció Climàtica // 3 reunions del grup de treball CTESC (informe Joves i Subocupació) // 1 Reunions Consell Interuniversitari de Catalunya // 1 reunió Consell Català de Foment de la Pau // 5 Reunions Consell Educatiu Catalunya // 1 Comitè Consultiu del Lleure Educatiu // 1 Reunió Consell Nacional d'Infants i Adolescents de Catalunya // 3 reunions Consell de l'associacionisme i el voluntariat de Catalunya // 1 Reunió Ministeri de Joventut i Infància i amb l'Injuve (avantprojecte de Llei espanyola de joventut) // 2 Reunions ANUE // 1 AGO del CJE // 3 reunions del Fòrum de Joventut Europeu (FJE) // participació en diferents espais de representació de la diada de l'onze de setembre de 2023.

La dinàmica en els espais d'incidència ha seguit el mateix sentit que l'any 2023: es reconeix al CNJC com a interlocutor en qüestions de joventut i hem mantingut la nostra participació en tots els espais estratègics. La Comissió de Polítiques de Joventut aquest any només s'ha reunit una vegada, la convocatòria d'eleccions al Parlament de Catalunya el mes de maig va frenar l'activitat de la Comissió i acabem l'any sense que s'hagi celebrat cap CPJ. Des del CNJC s'ha demanat informació de perquè encara no hi ha hagut cap sessió de la CPJ i se'ns ha fet saber que hi ha hagut un error en la formalització d'aquesta i s'ha d'esmenar en un sessió plenària. Estem a l'espera de la primera convocatòria.

Aquest any cal remarcar la feina que s'ha fet per part de les entitats educatives amb la DGJ, arribant a un acord històric en matèria de lleure educatiu fruit del conflicte de dur a terme campaments aquest any 2024 en tots els terrenys que no tenien un estudi d'inundabilitat fet. Acabem l'any duent a terme una valoració molt positiva de la feina que han fet totes les entitats educatives per arribar a acords entre elles i, també, d'haver estat l'espai d'aixopluc i paraigües de totes les entitats educatives que ha pogut acompanyar tota la negociació amb la DGJ. Aquestes darreres setmanes del 2024 la DGJ, després de moltes reunions amb la nova DGJ, s'ha fet saber a les entitats que un dels punts més roents de l'acord ha pogut materialitzar-se, dotant de recursos a les entitats per cobrir els sobre costos dels campaments del 2024 i per poder realitzar els estudis d'inundabilitat per tots els terrenys, sense formar part de la CONVO. Des del CNJC volem posar en valor la capacitat de negociació que han tingut les entitats educatives per tal de que aquest acord i la seu desplegament hagin estat possibles.

A més a més, hem sapigut traslladar la feina i els projectes a aquests espais i guanyar lloc en d'altres on po-



der donar trasllat de la perspectiva juvenil en diversos àmbits. Tot i això, considerem que hem de pressionar més i aspirar a obtenir més reunions amb les Conselleries i amb Presidència de la Generalitat, recuperant dinàmiques anteriors on hi havia reunions periòdiques on poder tractar diverses qüestions d'actualitat.

## **LES ÀREES: IMPACTE I SENSIBILITZACIÓ**

### **PARTICIPACIÓ**

Les principals accions de l'àrea de participació les podem dividir en sis blocs: suport associatiu, conèixer l'estat de l'associacionisme juvenil, espais de trobada, participació interna, espais de representació i incidència, i finalment, el reconeixement a la tasca que realitza l'associacionisme juvenil.

En relació amb el bloc de suport associatiu, enguany hem continuat assessorant i resolent consultes de les entitats que ho han sol·licitats, així com també, hem dut a terme formacions a les entitats que ho han sol·licitat a través de l'equip de formadores. També hem replantejat el Balanç Associatiu Juvenil, tot i que tampoc ha donat els resultats esperats.

Pel que fa al bloc de conèixer l'estat de l'associacionisme juvenil, finalment s'ha decidit no realitzar l'estudi i esperar a conèixer primer les dades sobre participació i política que ha de publicar l'OCJ.

Respecte al bloc de participació interna, aquest any hem actualitzat les normes de funcionament intern i hem revisat la participació de les entitats. Alhora, hem garantit que tots els projectes tinguin un enfocament de gènere basat en drets humans i una perspectiva territorialitzada. A més, hem continuat repensant el model de CLJ, sense una conclusió clara davant l'existència de diferents models en funció del tamany del municipi. Finalment, hem generat espais de trobada i treball entre les entitats educatives.

Pel que fa al bloc d'espais de trobada, s'ha seguit convocant l'àmbit d'educatives amb certa regularitat, i s'han realitzat trobades amb el CJIB i el CVJ, tanmateix, no s'han realitzat totes les trobades bilaterals contemplades al pla de treball.

Amb referència als espais de representació i incidència, al llarg del 2024 hem continuat participant del projecte VEU i BOT (va finalitzar al juny), de la XAC, i el CAVC. També, ens hem reunit periòdicament amb el servei d'associacionisme i educació en el lleure de la DGJ, i hem fet diverses reunions amb la DGJ, la DGACC i la Conselleria de Drets Socials per poder implementar l'eina de suport associatiu el 2025, tot i que finalment no ha estat possible.

En darrer lloc, trobem el bloc dedicat al reconeixement de la tasca que duu a terme l'associacionisme juvenil. Enguany hem dut a terme una nova edició dels Premis de l'Associacionisme Juvenil i l'Educació en el Lleure, que ha comptat amb una participació similar a l'edició del 2023.



## INTERNACIONAL

Durant aquest any 2024, l'àrea internacional del CNJC ha continuat consolidant-se com un eix fonamental de la nostra tasca, destacant-se per la seva capacitat d'impulsar la cooperació i representació internacional dels drets i interessos de la joventut. Vam començar l'any amb una participació destacada en les convivències juvenils als campaments de refugiats sahrauís, convidats per la UJSARIO. Va ser un espai de molt aprenentatge i una experiència molt enriquidora. Esperem que al llarg del 2025 puguem aprofitar aquesta experiència per seguir col·laborant amb la joventut sahrauí. A més, també vam ser convidats per la UJSARIO a assistir al III Fòrum Juvenil amb solidaritat amb el Sàhara Occidental, un altre moment important per reforçar el nostre compromís amb la causa del poble sahrauí i fomentar la cooperació internacional.

Un dels principals èxits d'aquest any ha estat l'organització del SYC Meeting, una trobada de Consells de Joventut del Sud d'Europa, que va ser aollida pel CNJC. Durant tres dies, vam reunir a una vintena de representants d'onze Consells Nacionals de Joventut per enfortir els vincles de cooperació entre nosaltres, amb l'objectiu comú de promocionar i defensar les necessitats compartides de la joventut europea.

Una altra fita rellevant ha estat la presentació i aprovació d'una moció al European Youth Forum (EYF), una moció que incloïa una petició destacada: l'oficialitat del català a les institucions de la Unió Europea. Això va ser un reconeixement a la tasca de sensibilització i incidència política que el CNJC fa en l'àmbit europeu. Aquest èxit no només reforça la nostra presència a les institucions europees, sinó que també ens obre noves oportunitats per continuar defensant els drets de la joventut des de diversos àmbits.

En aquesta línia, també hem augmentat la nostra participació en espais de representació en l'àmbit de la cooperació amb entitats i institucions locals que treballen per a la justícia global, la igualtat de gènere o els drets humans. N'és un exemple la participació que hem tingut en el Grup de Treball per l'Agenda 2030, liderada per Consell de Cooperació al Desenvolupament (CCD). També hem seguit amb el compromís de seguir lluitant contra les desigualtats de gènere a través d'espais d'intercanvi i incidència com és el cas de la Xarxa de Transicions Feministes (XTF) o la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNVM).

En resum, aquest any 2024 ha estat un pas significatiu cap a una major cooperació i coordinació entre els Consells de Joventut del Sud d'Europa (SYC), el Consejo de Joventut d'Espanya (CJE). A més la consolidació de les nostres xarxes internacionals i la nostra visibilitat en espais com l'EYF han estat assoliments importants per a l'àrea internacional del CNJC.



## EMANCIPACIÓ

Les principals accions de l'àrea d'emancipació de l'any 2024 han estat l'elaboració d'una guia d'autodefensa laboral i el debat electoral juvenil en el marc de les darreres eleccions autonòmiques.

Pel que fa a la guia d'autodefensa, es tracta d'una acció que ha estat duta a terme des de l'àmbit d'entitats sindicals, amb l'objectiu d'oferir una eina que plantegi els diferents dubtes i obstacles que pot tenir el jovent en relació amb el món laboral. El recurs es plantejava com un seguit de vídeo còpsules on s'abordessin les diferents problemàtiques plantejades. Malgrat que es va generar una primera còpsula en relació amb l'Estatut del Becari i els tipus de contractes laborals, no és una acció que hagi prosperat més.

En relació amb les eleccions, es va dur a terme un debat electoral en clau juvenil. Aquest, que va tenir lloc la setmana abans de les eleccions, va tenir un gran èxit, comptant amb una assistència nombrosa i variada pel que fa a les entitats que van assistir-hi. D'altra banda, es van elaborar una sèrie d'infografies sobre diverses temàtiques, com ara la justícia climàtica i l'educació, que permetien analitzar els programes electorals dels partits polítics que es presentaven a les eleccions.

Pel que fa a l'àmbit relacionat amb temes d'habitatge, s'ha continuat fent difusió del projecte de la pàgina web de "Joves Llogateres". Per una banda, es va organitzar un seminari virtual amb diverses oficines i casals de joves per tal d'explicar i donar a conèixer aquest recurs. Per altra banda, es van col·locar cartells de la pàgina web a les marquesines de diferents estacions de trens amb l'objectiu de visibilitzar-la.

En últim lloc, des de l'àrea d'emancipació s'ha continuat fent un seguiment constant de l'actualitat política i social així com d'habitatge, salut mental i d'ocupació, amb l'objectiu de mostrar la valoració del CNJC respecte al context actual i fer-ne ressò.

## COMUNICACIÓ

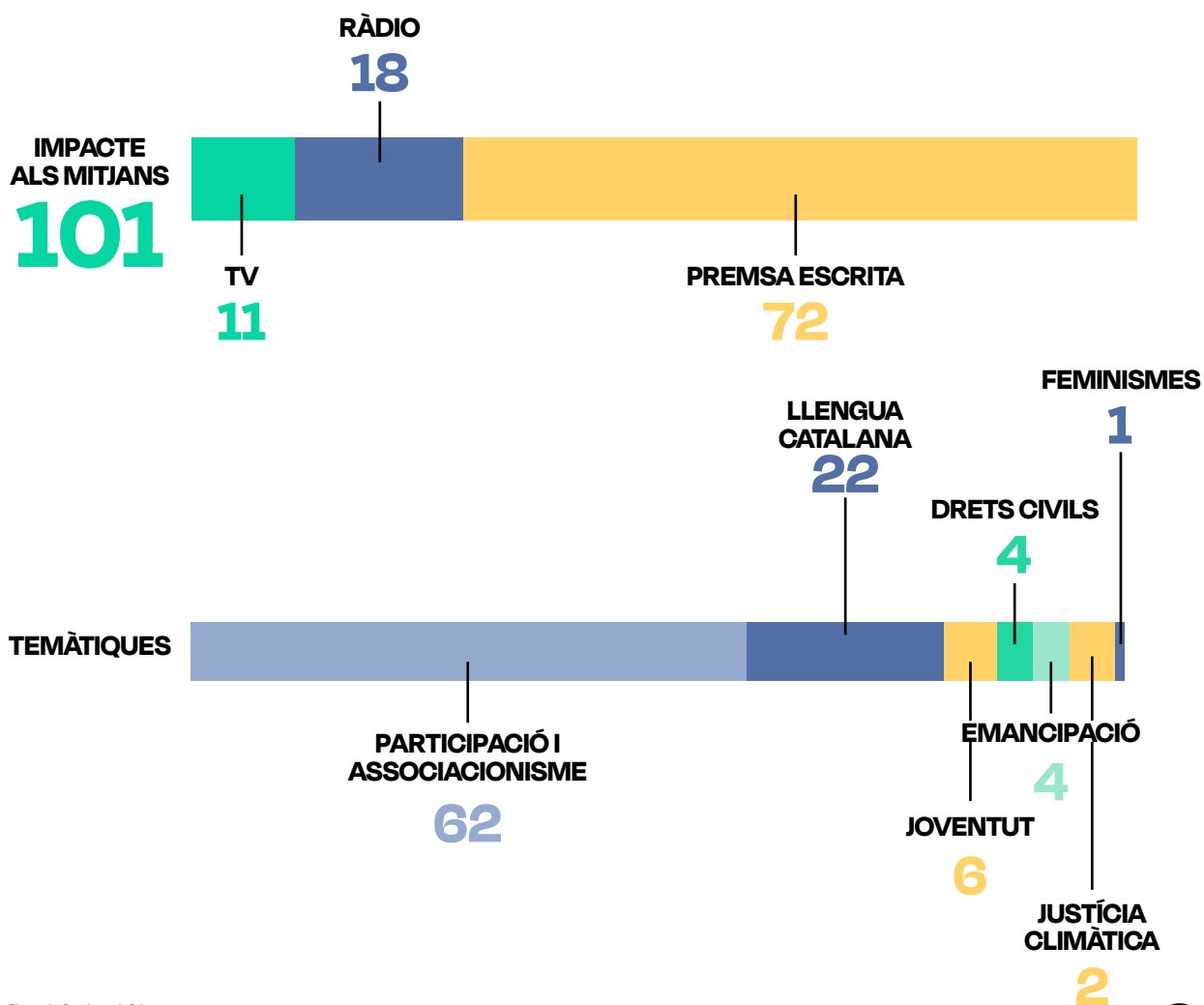
Valoració: La reestructuració de l'organigrama de l'Equip Tècnic del CNJC ha afectat sobre les dinàmiques de treball de l'Àrea de Comunicació, provocant un canvi substancial en l'enfocament dels objectius, eines i dinàmiques de treball. L'any 2024 va començar amb les tasques habituals en projectes i les pròpies d'àrea, en aquest cas: L'Aplec, La Guspira, Òrgans de Govern i Premis de l'Associacionisme Juvenil. A mitjans d'any desenvolupàvem la imatge gràfica i la campanya de comunicació per al projecte de justícia climàtica. Aprofitant la renovació de plantilla a la plaça de Comunicació, entre Gerència i Disseny, es van redissenyar les tasques ordinàries, possibilitats i autonomies de l'Àrea de Comunicació, així com per enfortir l'enllaç entre els Secretaris responsables i les tècniques de l'àrea.



L'evidència de manca de protocols, fulls de ruta i directrius per conduir la comunicació interna i externa del Consell, va impulsar la ideació d'un Pla de Comunicació que fos inclòs en el vinent Pla Estratègic. Entre l'Equip del Secretariat i les Tècniques de Comunicació i Disseny, s'ha desenvolupat una estratègia a tres anys vista, de manera que els objectius estratègics de cada Pla de Treball siguin acumulatius i permetin la definició concreta de tasques i ambicions de la comunicació del CNJC.

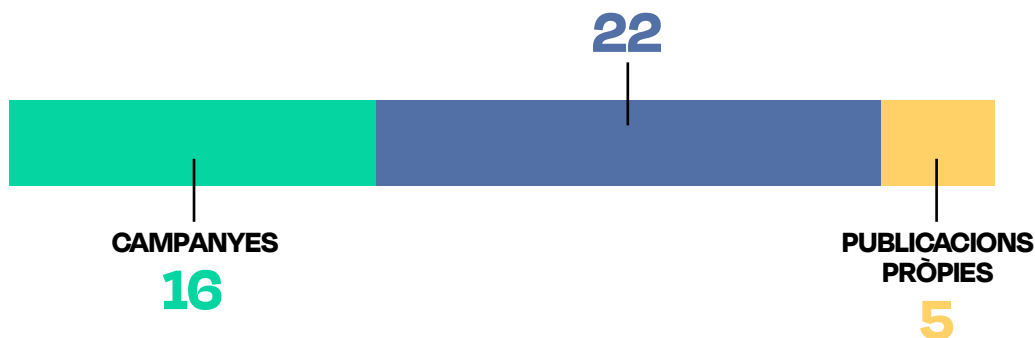
A nivell de contingut, aquest any ens hem atrevit a utilitzar i proposar la comunicació i el disseny com eines amb molt potencial polític. Hem apostat per campanyes amb tocs d'originalitat, enfortint la presencialitat i els materials offline. Com, també, hem apostat per externalitzar materials que fossin de major impacte, com ara vídeos.

Pel que fa les xarxes socials, tot i seguir embassats en poc impacte i poc creixement, hem començat a incorporar estratègies, estètiques i eines que ens permetin anar consolidant les interaccions amb les nostres entitats, les quals són la nostra prioritat.

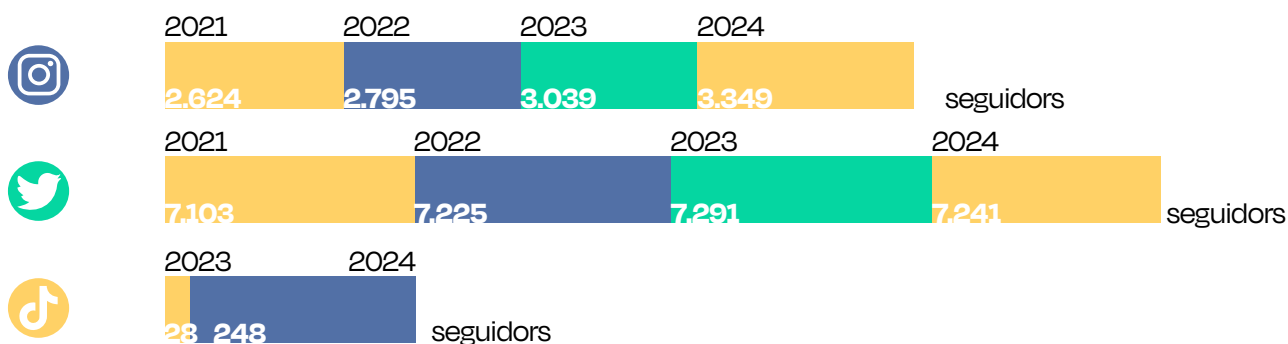




**ACCIONS DE PREMSA**



**XARXES SOCIALS**



**ELS PROJECTES: IMPACTE I SENSIBILITZACIÓ**

**II APLEC DEL CNJC**

Principals accions: Aquesta segona edició de l'Aplec tenia com a objectiu treballar el futur pla estratègic de l'associacionisme juvenil català 2025-2027. Concretament, va tenir lloc l'Alberg del Xanascot de Barcelona, el 31 de maig i l'1 i el 2 de juny i va comptar amb la participació de més de X entitats i un total de X participants.

L'Aplec es va desenvolupar en diverses fases. Primer, es va realitzar una recerca d'indicadors i dades mitjançant l'anàlisi de l'Enquesta de Joventut i el buidatge de plans estratègics d'altres entitats, amb l'objectiu de detectar les principals temàtiques i problemàtiques a abordar. A partir d'aquesta anàlisi es va prioritzar els temes més rellevants que s'inclourien en l'Aplec. Alhora es va elaborar un llibret informatiu que incloïa formació prèvia sobre les línies temàtiques de l'Aplec. Finalment, es va dur a terme una campanya de comunicació per promoure les inscripcions i difondre el llibret.



Els continguts de l'Aplec van ser ben valorats i van aconseguir una participació activa, destacant la contribució de ponents com el Sindicat de Llogateres, l'Eina i els ecologistes, que van aportar uns missatges molt clars. Tanmateix, Barcelona no sembla una ubicació ideal, ja que molts participants marxen, i caldria valorar altres localitzacions que afavoreixin una major implicació.

Tot i la baixa inscripció, l'assistència va ser suficient per mantenir l'esdeveniment. A més, factors externs com campanyes, exàmens i manifestacions han influït en la participació i cal tenir-los en compte per a futures planificacions. De cara a futures edicions, ens replantejarem la ubicació i el calendari per evitar baixes, pressionar les entitats perquè incentivin la participació de més membres, i seleccionar ponents més adequats, assegurant que les intervencions es tanquin de manera satisfactòria.

## LA GUSPIRA. I TROBADA FEMINISTA DE L'ASSOCIACIONISME JUVENIL

En primer lloc, vam fer un mapatge de les comissions de gènere de les nostres entitats. A continuació vam crear el Grup Motor per tal de crear un espai on poguéssim dibuixar les línies estratègiques de la Guspira. Vam fer sis jornades de treball abans plegades. Paral·lelament, vam fer un Pòdcast de 3 capítols, conduït per la Laura Grau.



Tot i la sensació inicial de tenir uns objectius massa amplis i ambiciosos es van concretar algunes accions amb èxit. Especialment destacable és la valoració positiva del pòdcast, que va encertar amb les ponents i va permetre trencar amb dinàmiques habituals, aportant un espai de reflexió enriquidor. També és important destacar que el grup motor es va percebre com un espai segur. Tot i això, tenim el repte de dotar aquests tipus d'espais de dinàmiques més participatives i equilibrades. Pel que fa al contingut de la trobada, va tenir molt bona acollida, ja que les temàtiques tractades van ser de gran interès per a les participants. Malgrat no assolir el nombre d'assistents que havíem planificat, considerem que l'esdeveniment es va dur a terme de forma satisfactòria, cosa que va permetre a les assistents participar de forma activa.

En conclusió, tot i no assolir plenament els objectius d'assistència ni superar algunes dificultats estructurals, el projecte de La Guspira, ha esdevingut el primer espai de trobada no mixta del CNJC.

## JUSTÍCIA CLIMÀTICA

Per tal de formar-nos en la temàtica tant l'equip tècnic com l'equip del secretariat del projecte vam fer una sessió de formació. Per l'elaboració de la carta vam crear un grup de treball, conformat per 10 entitats. En les sessions de treball del grup motor vam comptar amb formacions amb



persones expertes sobre justícia climàtica i transició ecosocial. Finalment per la presentació de la Carta vam organitzar una taula rodona i una roda de premsa.



La valoració del projecte de justícia climàtica és molt positiva, reflectint l'èxit de les diferents fases i activitats dutes a terme. Estem especialment satisfetes amb la implicació de les entitats del Consell, que han tingut un paper fonamental en la redacció de la Carta i en la seva presentació pública, tant a la taula rodona com a la roda de premsa. Aquestes accions han estat claus per consolidar el posicionament i garantir un enfocament col·laboratiu i sòlid. També volem destacar la importància de la formació prèvia a la redacció del posicionament, ja que ens ha permès elaborar un document molt complet, treballat i alineat amb els objectius del projecte. En aquest sentit, la creació del grup de treball es valora com un gran encert, facilitant un espai de coordinació efectiva i cohesió entre les participants.

#### LLENGUA CATALANA: CORRELENGUA UNIVERSITARI

Aquest projecte consisteix a organitzar un Correllengua Universitari que passi per les diferents capitals de província i acabi amb un acte central a Barcelona. La dinàmica està consistint a crear grups de coordinació territorials a cada ciutat on hi participin directament entitats del moviment estudiantil i mitjançant els quals s'organitzi la jornada de Correllengua. L'acte final a Barcelona i el projecte en general s'està organitzant conjuntament des del Grup Motor nacional, d'on formen part diverses entitats del moviment estudiantil.



En general, estem satisfets amb com està funcionant el Correllengua i com hem aconseguit esquivar les dificultats els problemes que hem trobat a l'hora de fer aquest projecte. Cal tenir en compte que inicialment el plantejament, tot i tenir coordenades ben semblants, era completament diferent. Després d'una reconsideració premeditada s'ha redibuixat amb la voluntat de poder fer partícips a les entitats i col·lectius universitaris i, alhora, evitar coincidir l'acció amb altres projectes ja executats, i que hem pogut canviar-ho d'una manera que tingui sentit i impliqui les entitats. A falta de la seva finalització veure el resultat final, n'estem molt satisfetes.

## FORMACIONS

Enguany l'equip de formadores ha seguit la seva consolidació amb un equip complet, arran de la renovació del curs del 2022. També destaquem enguany la incorporació d'una formació nova al catàleg sobre la intersecció entre justícia climàtica i gènere; un tema actual i rellevant que aporta més diversificació a l'hora de formar-se.

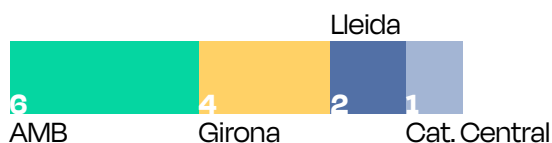


Cal destacar que enguany l'equip de formadores sobretot ha estat sol·licitat per les entitats membre, representant gairebé el 50% de les demandes, on l'equip de formadores ha participat dinamitzant tallers i formacions a jornades formatives o trobades associatives, entre altres espais. No obstant això, seguim constatant que hi ha una desconeixença per part de les entitats de base d'aquest recurs, havent suposat menys d'un 20% de les demandes. Tanmateix, aquest any ha estat marcat per un descens significatiu en la demanda de formacions, passant de les 32 formacions l'any passat a només 13 aquest any. Aquest fet sembla estar relacionat amb el desconeixement que tenen les entitats del servei que ofereix el CNJC, cosa que posa en evidència la necessitat d'enfortir la visibilitat i la difusió de l'oferta formativa.

Si tenim en compte el repartiment territorial, enguany, les formacions s'han concentrat a l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB), sumant un total de 6 formacions. Així i tot, hi ha hagut repartiment per altres territoris; s'han fet 4 formacions a Girona; 2 a Lleida i 1 a Catalunya Central.

#### FORMACIONS

**13**



### PREMIS ASSOCIACIONISME

Els Premis de l'Associacionisme d'aquest any han sigut, per nosaltres, un vertader èxit. Hem consolidat el model iniciat el curs anterior, mantenint les bases i el mateix calendari. Cal destacar que el nombre de candidatures rebudes s'ha mantingut respecte de la darrera edició.

Pel que fa a l'entrega de premis, va tenir lloc en el marc de l'Aplec al parc de la Creueta del Coll, on hi van assistir la majoria de les entitats que s'hi havien presentat. La preparació dels Premis de l'Associacionisme comporta molta feina tècnica pel Consell i igual que l'any passat hem rebut moltes candidatures, comparada amb anys anteriors, i cal destacar la gran qualitat que han tingut. Per tant, la valoració que en fem és molt positiva.

**14.675,84€**

**5 premis atorgats en  
4 categories**

**8.000€**

**en premis directes a les  
entitats**

**27**

**Candidatures  
rebudes**



## PARTICIPACIÓ

Al CNJC dividim els espais de participació en: Espais de Governança, i Espais de Treball vinculats als projectes i accions d'àrea del Pla de Treball.

Pel que fa als **espais de governança**, veiem que són els espais on més participació hi ha, sent aquests, els espais decisius més importants. També, cal destacar que hi ha hagut una major participació de les entitats respecte a l'any anterior, arribant quasi bé al 70% de les entitats de ple dret a l'AGO, i un 32% de les entitats han assistit de mitjana a les AGE i el CE, Respecte als àmbits, cal destacar el nombre de reunions d'àmbit ha estat diferent a cada un dels àmbits. L'àmbit que més s'ha reunit ha estat el d'educatives, amb un total de 7 convocatòries, que també destaca per ser l'àmbit més propositiu i amb projectes propis que sorgeixen de les necessitats detectades a l'àmbit. En segon lloc, hi trobaríem l'àmbit de sindicals, que s'ha reunit 6 cops, el de consells locals que s'ha reunit 4 cops, i l'àmbit de polítiques s'ha pogut reunir 3 cops. Aquests 3 àmbits, destaquen per tenir una presència constant d'unes 3 entitats presents a cada convocatòria, un nombre un pèl menor respecte l'any anterior. Tot i això, aquests espais tenen el repte d'anar més enllà del traspàs d'informació i cada cop ser més participatius. Finalment, tenim l'àmbit de socials i culturals, enguany, s'ha aconseguit convocar regularment, amb un total de 3 reunions. Cal destacar, doncs, que tots els àmbits han augmentat el nombre de reunions respecte l'any anterior.

Pel que fa als **espais de treball**, enguany, els grups de treball, hem quasi bé tripplicat les convocatòries respecte al 2023, fet que es deu principalment al projecte Guanyem el Futur i el Correllengua Universitari. L'àmbit que més hi ha participat ha estat Educatives, seguit de Polítiques i Sindicals. Finalment, trobem els àmbits de CLJ i Socials i Culturals que són els que menys han participat. Alhora, cal destacar que hi ha hagut una forta participació d'entitats de base i no membres del CNJC, especialment al projecte del Correllengua

Pel que fa a les persones participants en el global de tots els espais duts a terme pel CNJC aquest 2024, un 48,45% han estat homes i un 50,77% han estat dones. Cal destacar que Educatives és l'únic àmbit amb una participació igual o superior de dones, respecte els homes. A la resta d'àmbits, les dones representen un 40% de mitjana. Finalment, cal destacar que el Secretariat del CNJC també es troba molt masculinitzat, i que cal treballar per revertir aquesta situació i que el CNJC i el seu secretariat sigui un espai representatiu per a totes.

Finalment, pel que fa a la facilitació i el foment de la inclusivitat als espais de participació del CNJC, cal destacar que quatre espais han estat facilitats per una persona externa.



27

**Espais de governança**  
(AGO, AGE+OE, AGE+OE)

5

**Assemblees generals**

22

**Àmbits**

28

**Espais de Treball**

28

**Grups de treball**

(17 Correllengua Uni-  
versitari (5 grup motor  
nacional, 4 Girona, 3  
Tarragona, 3 Lleida, 2  
UAB), 5 La Guspira i 6  
Guanyem el futur).

## COMPTE DE RESULTATS

\*Estat de comptes en procés d'auditoria.

